研修コード： 760

【集合】市町･人事評価

● **研修のねらい**

・管理監督者として人事評価制度の本質を理解し、評価の際の留意点などを学ぶ。
・公正な人事評価のために、目標設定と評価、面談の留意点等を習得する。
・人事評価の進め方、面談技法などを学び、部下とのコミュニケーションの図り方をロールプレイング等で習得する。

● **日程・開催場所**

令和７年５月19日（月） 自治総合研修センター

● **予定人員**

４２人

● **対象者**

（市町）人事評価制度の評価者（制度担当者も含む）

● **講師（予定）**

≪人事経済研究所 シニアコンサルタント 宮澤 克己≫
国、地方自治体、独立行政法人等を対象に、人事評価制度の構築導入と運用、人事・給与制度改革、行政評価制度の導入と運用、総合計画策定、行財政改革などのコンサルティング活動と教育研修に従事している。市町村アカデミーにおいて人事評価制度の改善・活用についての研修講師を務めている。

● **標準プログラム**

１日　　合計６．０時間
９：25 － ９：30 オリエンテーション
９：30 － 16：30 ・地方公務員法と人事評価制度
・業績評価・目標設定の基本留意点
・目標達成計画の作成
・業績評価・能力評価の方法と留意点
・人事評価の面談と留意点
・面談技手法
16：30 － 16：45 閉講

◇受講者の声

・目標設定かいかに大切か、人事評価の本来の目的は何かについて、背景から説明がありわかりやすかった。
・実務に直結する内容だったので、明日以降の期首面接等で早速実行に移すことができる内容だった。