研修コード： 626　　申込期限：R7.6.20

【集合】合同・チームマネジメント①（管理者）

● **研修のねらい**

・対話を通した、安心安全な場づくりについて体験から学び、管理者としてのマネジメントの在り方やチャレンジを共有することで、職場での実践を促す。

● **この研修のおすすめポイント**

コミュニケーションの技術を学ぶことで、チームづくりは大きく変わります。
対話を大切にしたコーチングの手法を通じて、活気と安心感のある職場を築きたいと願うすべての管理職の方に、ぜひご参加いただきたい研修です。

● **日程・開催場所**

令和７年８月１日（金）　自治総合研修センター
令和７年９月11日（木）　オンライン（１時間）

● **予定人員**

３６人（県１５人、市町２１人）

● **対象者**

（県） 本庁、地方機関の課長及びこれに相当する職以上にある職員
（市町）課長及び課長相当職以上の職員

● **講師（予定）**

≪GiFT partners　鈴木 大樹≫
慶応義塾大学大学院経営管理研究科修士課程(MBA)、CIIS（California Institute of Integral Studies） 臨床心理学修士課程修了。コンサルティングファーム、コーチエィなどを経て、「（株）GiFT partners」の代表取締役、「（一社）グローバル教育推進プロジェクト(GiFT)」の理事を務める。エグゼクティブ・コーチとして、数多くの経営者への 1on1 コーチンクを手かけ、ファシリテーターとしても国内外で「学びと協働の場づくり」に携わっている。文科省「トビタテ！留学 JAPAN」事前・事後研修講師、大学院大学至善館／ISL の統括コーチ。

● **標準プログラム**

２日　　合計７．０時間
１日目　９：25 － ９：30 オリエンテーション
　　９：30 － 16：30　・場づくりのマインドセットとスキル
　　・安心安全な場づくり
　　・チームづくりに向けて（コーチングスキルを学び、使う）
　　16：30 － 16：45　閉講
２日目　15：15 － 16：15　振り返り（オンライン）

◇受講者の声

・コミュニケーションの中で、相手自身が答えを見いだせるようになると感じた。また、自分も会話の中で色々なアイデアや新たな発見で、問題を解決する糸口を見いだせた。
・コミュニケーションの頻度を増やすことで、業務の中で一体感が出るようになった。