

## 【集合＋オンライン】 合同・チームマネジメント① (管理者)

### ● 研修のねらい

・対話を通じた、安心安全な場づくりについて体験から学び、管理者としてのマネジメントの在り方やチャレンジを共有することで、職場での実践を促す。

### ● この研修のおすすめポイント

「思い」は「行動」によって実現していきます。研修内では、明日からの行動をプランし、研修後に各職場で実践を記録し、実際に組織がどう変わっていったのかについてオンラインでもう一度チームで振り返る機会を持ちます。研修を「受講した」だけでなく、職場へのインパクトまで実感できる研修です。

### ● 日程・開催場所

令和6年7月30日（火） 自治総合研修センター（朝日生命胡町ビル）  
令和6年9月10日（火） オンライン（1時間）

### ● 予定人員

36人（県15人、市町21人）

### ● 対象者

（県） 本庁、地方機関の課長及びこれに相当する職以上にある職員  
（市町） 課長及び課長相当職以上の職員

### ● 講師（予定）

《GiFT partners 鈴木 大樹》

慶応義塾大学大学院経営管理研究科修士課程(MBA)、CIIS (California Institute of Integral Studies) 臨床心理学修士課程修了。コンサルティングファーム、コーチエィなどを経て、「(株) GiFT partners」の代表取締役、「(一社) グローバル教育推進プロジェクト (GiFT)」の理事を務める。エグゼクティブ・コーチとして、数多くの経営者への1on1コーチングを手かけ、ファシリテーターとしても国内外で「学びと協働の場づくり」に携わっている。文科省「トビタテ！留学 JAPAN」事前・事後研修講師、大学院大学至善館/ISLの統括コーチ。

### ● 標準プログラム

2日 合計7.0時間

1日目 9:25 - 9:30 オリエンテーション

9:30 - 16:30 ・場づくりのマインドセットとスキル

・安心安全な場づくり

・チームづくりに向けて（コーチングスキルを学び、使う）

2日目 15:15 - 16:15 振り返り（オンライン）

### ◇受講者の声

・課内の雰囲気が和らぎ相談しやすい雰囲気をつくることができた。  
・コミュニケーションがこれまで以上に図れるようになり、職員の表情等から、業務に対する意欲や体調等の変化に気づけるようになった。職場の雰囲気が以前にも増して明るくなった。