研修コード： 135

【オンライン＋集合】県･参事級

● 研修のねらい

・働き方改革の視点を踏まえた基本的な組織運営のマネジメントを習得する。
・イノベーションを生み出す考え方を理解するとともに、個々の事業計画だけでなく、より上位にある目標まで意識して評価するスキルを身につける。
・デジタル技術の利活用や情報システム人材と共同するための基礎的な知識を習得する。

● 日程・開催場所

第１回　令和７年５月20日（火）　オンライン
　　令和７年５月26日（月）　自治総合研修センター
第２回　令和７年５月21日（水）　オンライン
　　令和７年５月27日（火）　自治総合研修センター
第３回　令和７年５月22日（木）　オンライン
　　令和７年５月28日（水）　自治総合研修センター

● 予定人員

４０人×３回　計１２０人

● 対象者

参事級及びこれに相当する職にある職員〔新任〕

● 標準プログラム

２日間　　合計１３．０時間
別途オンデマンド【デジタルリテラシー向上に係る学習動画】

9:15 9:00		10:40	12:00	13:00	16:30 16:45
１日目 オンライン	開講	行動理念 県職員	マネジメント メンター・クラフト 河野　貴史	マネジメント メンター・クラフト 河野　貴史	
２日目 集合		経営学Ⅶ 出島プランニング 出島 誠之		経営学Ⅶ 出島プランニング 出島 誠之	閉講