研修コード： 120

【集合】県･中堅Ⅰ

● 研修のねらい

・ストレスへの気付きや基本的な対処方法の習得により、主にセルフケア能力を高める。
・職員に求められるリーダーシップについて学ぶ。
・タイムマネジメントを学ぶとともに問題解決の考え方や知識・スキルの定着を図り、業務への活用イメージを高める。
・価値観や背景が異なる職員同士が、お互いを尊重し協力し合える職場づくりに向けたダイバーシティの考え方を理解する。
・自らありたい姿を描き、その実現に向けて自ら取り組む姿勢を身につける。

● 日程・開催場所

第１回　令和７年10月22日（水）～10月24日（金）　自治総合研修センター
第２回　令和７年10月29日（水）～10月31日（金）　自治総合研修センター
第３回　令和７年11月５日（水）～11月７日（金）　自治総合研修センター
第４回　令和７年11月12日（水）～11月14日（金）　自治総合研修センター
第５回　令和７年12月10日（水）～12月12日（金）　自治総合研修センター

● 予定人員

５２人×５回　計２６０人

● 対象者

≪高等学校卒業程度試験≫令和３年度採用職員（２年度中途の採用職員を含む）
≪短期大学卒業程度試験≫令和３年度採用職員（２年度中途の採用職員を含む）
≪大　　学卒業程度試験≫令和５年度採用職員（４年度中途の採用職員を含む）

● 標準プログラム

３日間　　合計１８．０時間

	9:25 9:30	10:50	12:00 13:00	16:30 16:45
１日目	開講	リーダーシップ・ダイバーシティ・キャリアデザイン ビーコン・ラーニングサービス　木村 智子		リーダーシップ・ダイバーシティ・キャリアデザイン ビーコン・ラーニングサービス　木村　智子
２日目		行動理念 県職員	人事評価 県職員	メンタルヘルス・セルフマネジメント C’ｓ　PORT　河内　理
３日目		経営学Ⅲ HRインスティテュート 虎谷　秀信		経営学Ⅲ HRインスティテュート 虎谷　秀信　閉講