

【オンライン＋集合】県・監督者

● 研修のねらい

- ・監督者としてのリーダーシップを理解し、リーダーとしてのコミュニケーションの取り方を習得することにより、働き方改革の視点を踏まえたチームのマネジメントを学ぶ。
- ・グループや係の業務に活用を促すための事業計画策定のポイントを理解し、事業マネジメントに必要なスキルを身につける。
- ・職員の精神面での健康管理の基本及びラインケアについて理解する。
- ・デジタル技術の利活用や情報システム人材と共同するための基礎的な知識を習得する。

● 日程・開催場所

第1回	令和6年7月5日(金)	オンライン
	令和6年7月8日(月)	自治総合研修センター(朝日生命胡町ビル)
第2回	令和6年7月25日(木)	オンライン
	令和6年7月9日(火)	オンライン
第3回	令和6年7月10日(水)	自治総合研修センター(朝日生命胡町ビル)
	令和6年7月26日(金)	オンライン
第4回	令和6年7月11日(木)	オンライン
	令和6年7月12日(金)	自治総合研修センター(朝日生命胡町ビル)
第4回	令和6年8月1日(木)	オンライン
	令和6年7月18日(木)	オンライン
	令和6年7月19日(金)	自治総合研修センター(朝日生命胡町ビル)
	令和6年8月2日(金)	オンライン

● 予定人員

49人×4回 計196人

● 対象者

グループリーダー、係長、副部長(研究)〔新任〕

● 標準プログラム

3日間 合計18.0時間

別途オンデマンド【デジタルリテラシー向上に係る学習動画】

	9:15	9:30	11:10	12:00	13:00	14:30	16:30
1日目 オンライン	開講	行動理念 県職員	人事評価 県職員		メンタルヘルス・マネジメント 産業カウンセラー 沖中 正彦	リーダーとしてのコミュニケーション・マネジメント インソース 佐藤 浩司	
2日目 集合		9:30		12:00	13:00		16:30
		リーダーとしてのコミュニケーション・マネジメント インソース 佐藤 浩司				リーダーとしてのコミュニケーション・マネジメント インソース 佐藤 浩司	
3日目 オンライン		経営学Ⅵ HRインスティテュート 虎谷 秀信			経営学Ⅵ	HRインスティテュート 虎谷 秀信	開講