

監督者

- 研修のねらい
 - ・ 職員の精神面での健康管理の基本及びラインケアについて理解する。
 - ・ 監督者としてのリーダーシップを理解し、働き方改革の視点を踏まえたチームのマネジメントと部下育成やリスクマネジメント手法を学ぶ。
 - ・ グループや系の業務に活用を促すための事業計画策定のポイントを学ぶとともに、事業マネジメントに必要なスキルを身につける。
- 日程・開催場所

第1回	2・7・1(水)～	7・3(金)	自治総合研修センター
第2回	2・7・8(水)～	7・10(金)	自治総合研修センター
第3回	2・7・17(金)～	7・21(火)	自治総合研修センター
第4回	2・8・6(木)～	8・7(金), 8・31(月)	自治総合研修センター
第5回	2・10・12(月)～	10・14(水)	自治総合研修センター
- 予定人員
約40人×5回 計200人
- 対象者
グループリーダー、係長、副部長(研究)〔新任〕
- 標準プログラム
3日間 合計18.0時間

【第1・2回】

	9:30	11:10	12:00	13:00	14:30	16:30
1日目	テオリエンテーション	行動理念 県職員	人事評価 県職員		メンタルヘルス・マネジメント 産業カウンセラー 沖中 正彦	マネジメント・リーダーシップ インソース 佐藤 浩司
2日目	マネジメント・リーダーシップ インソース 佐藤 浩司			マネジメント・リーダーシップ インソース 佐藤 浩司		
3日目	経営学VI HRインスティテュート 鈴木 あみ			経営学VI HRインスティテュート 鈴木 あみ		

【第3回】

	9:30	11:10	12:00	13:00	14:30	16:30
1日目	テオリエンテーション	経営学VI HRインスティテュート 鈴木 あみ			経営学VI HRインスティテュート 鈴木 あみ	
2日目	行動理念 県職員	人事評価 県職員		メンタルヘルス・マネジメント 産業カウンセラー 沖中 正彦	マネジメント・リーダーシップ インソース 佐藤 浩司	
3日目	マネジメント・リーダーシップ インソース 佐藤 浩司			マネジメント・リーダーシップ インソース 佐藤 浩司		

【第4・5回】

	9:30	11:10	12:00	13:00	15:10	16:30
1日目	テオリエンテーション	行動理念 県職員	人事評価 県職員		マネジメント・リーダーシップ インソース 藤井 大介	
2日目	マネジメント・リーダーシップ インソース 藤井 大介			マネジメント・リーダーシップ インソース 藤井 大介	メンタルヘルス・マネジメント 産業カウンセラー 沖中 正彦	
3日目	経営学VI HRインスティテュート 鈴木 あみ			経営学VI HRインスティテュート 鈴木 あみ		

※ 回次によって、科目の順番が異なります。