

## 中堅Ⅱ

- 研修のねらい
  - ・ 職場におけるコミュニケーションを円滑にするコーチングの基本的スキルを習得する。
  - ・ 問題解決の考え方や知識・スキルについて理解した上で、実効性のある事業計画の策定力を身につける。
  - ・ キャリアに対する考え方を学んだ上で、今後のキャリアを見据えて自身の能力開発について主体的に考える。
  - ・ 職員に求められるリーダーシップについて学ぶ。
- 日程・開催場所
 

第1回	2・8・5(水)～8・7(金)	自治総合研修センター
第2回	2・8・19(水)～8・21(金)	自治総合研修センター
第3回	2・8・26(水)～8・28(金)	自治総合研修センター
第4回	2・9・2(水)～9・4(金)	自治総合研修センター
- 予定人員  
60人×4回 計240人
- 対象者  
主任〔新任〕  
研究員〔平成25年度採用職員〕
- 標準プログラム  
3日間 合計18.0時間

	9:30	11:05	12:00	13:00	15:10	16:30
1日目	テ ィ ン グ	行動理念 県職員	人事評価 県職員		コーチング コーチングスタジオビーウィズ 林田 さゆり	
2日目	経営学Ⅳ 外部講師 ※				経営学Ⅳ 外部講師 ※	
3日目	経営学Ⅳ 外部講師 ※				キャリアデザイン・リーダーシップ 外部講師 ※	

※ 経営学Ⅳ、キャリアデザイン・リーダーシップ

【第1回】	HRインスティテュート	鈴木 あみ
【第2・3・4回】	HRインスティテュート	塚田 泰弘