

中堅Ⅰ（若手コース）

- 研修のねらい
 - ・ ストレスへの気付きや基本的な対処方法の習得により、主にセルフケア能力を高める。
 - ・ 職員に求められるリーダーシップについて学ぶ。
 - ・ 問題解決に関する基本的な考え方や、マーケティング、財務マネジメントなどの知識・スキルの定着を図り、問題解決力の総合的な発揮が必要となる事業計画策定の一連の流れをつかむとともに業務への活用イメージを高める。
 - ・ 価値観や背景が異なる職員同士が、お互いを尊重し協力し合える職場づくりに向けたダイバーシティの考え方を理解する。
 - ・ 自らありたい姿を描き、その実現に向けて自ら取り組む姿勢を身につける。
- 日程
 - 第1回 3・7・ 1（木）～7・ 2（金），7・14（水）～7・15（木）
 - 第2回 3・7・30（金），8・ 2（月）～8・ 4（水）
 - 第3回 3・8・ 5（木）～8・ 6（金），8・16（月）～8・17（火）
 - 第4回 3・8・19（木），8・23（月），8・25（水）～8・26（木）
 - 第5回 受講対象外のため受講できません
 - 第6回 受講対象外のため受講できません
 - 第7回 受講対象外のため受講できません
 - 第8回 受講対象外のため受講できません
 - 第9回 受講対象外のため受講できません
 - 第10回 受講対象外のため受講できません
- 予定人員
約46人×4回 計183人
- 対象者
《大学卒業程度試験》令和元年度採用職員（30年度中途採用職員を含む）で次の要件をいずれも満たす者
 - ・ 令和2年度に若手研修未受講の者
 - ・ 令和3年度に中堅Ⅱ研修の受講対象とならない者

● 標準プログラム
4日間 合計24.0時間

【第1回】

	9:15	9:30	10:50	12:00	13:00	14:10	16:30	
1日目	オリエンテーション	経営学Ⅱ・Ⅲ HRインスティテュート 虎谷 秀信			経営学Ⅱ・Ⅲ HRインスティテュート 虎谷 秀信			
2日目		経営学Ⅱ・Ⅲ HRインスティテュート 虎谷 秀信			経営学Ⅱ・Ⅲ HRインスティテュート 虎谷 秀信			
3日目		行動理念 県職員	メンタルヘルス C's PORT 河内 理			人事評価 県職員	リーダーシップ 外部講師 ※1	
4日目		ダイバーシティ・キャリアデザイン ビーコン・ラーニングサービス 木村 智子			ダイバーシティ・キャリアデザイン ビーコン・ラーニングサービス 木村 智子			

【第2・3回】

	9:15	9:30	10:50	12:00	13:00	14:10	16:30
1日目	オリエンテーション	行動理念 県職員	メンタルヘルス C's PORT 河内 理			人事評価 県職員	リーダーシップ 外部講師 ※1
2日目		ダイバーシティ・キャリアデザイン ビーコン・ラーニングサービス 木村 智子			ダイバーシティ・キャリアデザイン ビーコン・ラーニングサービス 木村 智子		
3日目		経営学Ⅱ・Ⅲ HRインスティテュート 外部講師 ※2			経営学Ⅱ・Ⅲ HRインスティテュート 外部講師 ※2		
4日目		経営学Ⅱ・Ⅲ HRインスティテュート 外部講師 ※2			経営学Ⅱ・Ⅲ HRインスティテュート 外部講師 ※2		

【第4回】

	9:15	9:30	10:50	12:00	13:00	14:10	16:30
1日目	オリエンテーション	ダイバーシティ・キャリアデザイン ビーコン・ラーニングサービス 木村 智子			ダイバーシティ・キャリアデザイン ビーコン・ラーニングサービス 木村 智子		
2日目		行動理念 県職員	メンタルヘルス C's PORT 河内 理			人事評価 県職員	リーダーシップ 外部講師 ※1
3日目		経営学Ⅱ・Ⅲ HRインスティテュート 虎谷 秀信			経営学Ⅱ・Ⅲ HRインスティテュート 虎谷 秀信		
4日目		経営学Ⅱ・Ⅲ HRインスティテュート 虎谷 秀信			経営学Ⅱ・Ⅲ HRインスティテュート 虎谷 秀信		

※ 回次によって、科目の順番が異なります。

※1 リーダーシップ

【第1・2回】 BOLBOP 茂木 崇史

【第3・4回】 中国生産性本部 西川 三佐子

※2 経営学Ⅱ・Ⅲ

【第2回】 HRインスティテュート 塚田 泰弘

【第3回】 HRインスティテュート 虎谷 秀信