

中堅 I

- 研修のねらい
 - ・ ストレスへの気付きや基本的な対処方法の習得により、主にセルフケア能力を高める。
 - ・ 職員に求められるリーダーシップについて学ぶ。
 - ・ 問題解決の考え方や知識・スキルの定着を図り、業務への活用イメージを高める。
 - ・ 価値観や背景が異なる職員同士が、お互いを尊重し協力し合える職場づくりに向けたダイバーシティの考え方を理解する。
 - ・ 自らありたい姿を描き、その実現に向けて自ら取り組む姿勢を身につける。
- 日程・開催場所
 - 第1回 2・12・14（月）～12・16（水） 自治総合研修センター
 - 第2回 2・12・15（火）～12・17（木） 自治総合研修センター
 - 第3回 3・1・12（火）～1・13（水）、1・18（月） 自治総合研修センター
 - 第4回 3・1・13（水）～1・14（木）、1・25（月） 自治総合研修センター
 - 第5回 3・1・26（火）、1・28（木）～1・29（金） 自治総合研修センター
- 予定人員
40人×5回 計200人
- 対象者
 - 《高等学校卒業程度試験》平成28年度採用職員（27年度中途採用職員を含む）
 - 《短期大学卒業程度試験》平成28年度採用職員（27年度中途採用職員を含む）
 - 《大学卒業程度試験》平成30年度採用職員（29年度中途採用職員を含む）
- 標準プログラム
3日間 合計18.0時間

【第1・2・3・4回】

	9:30	10:50	12:00	13:00	14:10	16:30
1日目	テ オ リ エ ン	行動理念 県職員	メンタルヘルス C's PORT 河内 理		人事評価 県職員	リーダーシップ 外部講師 ※
2日目		経営学Ⅲ HRインスティテュート 染谷 文香			経営学Ⅲ HRインスティテュート 染谷 文香	
3日目		ダイバーシティ・キャリアデザイン ビーコン・ラーニングサービス 木村 智子			ダイバーシティ・キャリアデザイン ビーコン・ラーニングサービス 木村 智子	

【第5回】

	9:30	10:50	12:00	13:00	14:10	16:30
1日目	テ オ リ エ ン	行動理念 県職員	メンタルヘルス C's PORT 河内 理		人事評価 県職員	リーダーシップ 外部講師 ※
2日目		ダイバーシティ・キャリアデザイン ビーコン・ラーニングサービス 木村 智子			ダイバーシティ・キャリアデザイン ビーコン・ラーニングサービス 木村 智子	
3日目		経営学Ⅲ HRインスティテュート 染谷 文香			経営学Ⅲ HRインスティテュート 染谷 文香	

※ 回次によって、科目の順番が異なります。

※ リーダーシップ

【第1・2・3・4回】 BOLBOP 茂木 崇史

【第5回】 中国生産性本部 西川 三佐子